

## **Etiske retningslinjer for Ferdinand Medicals leverandører:**

### **1. Arbejdspraksis:**

- Leverandører skal opretholde forbuddet mod tvungen arbejdskraft og børnearbejde, sikre at al ansættelse er frivillig og i overensstemmelse med lovkravene til den lovlige arbejdsalder.
- Respektere arbejdstagernes ret til frit at forene sig, deltage i fagforeninger og indgå i kollektive forhandlinger.

### **2. Fair Aflønning:**

- Sørg for, at lønninger og ydelser, der tilbydes arbejdstagerne, opfylder eller overstiger de lovbestemte minimumsniveauer og er i overensstemmelse med branchestandarder.
- Implementer retfærdige og gennemsigtige aflønningspraksisser med henblik på branchestandarder og leveomkostninger for at fremme retfærdighed og lighed.

### **3. Børnearbejde:**

- Overholdelse af internationale standarder, der forbyder brugen af børnearbejde.
- Leverandører skal sikre, at alle arbejdstagere er af lovlige arbejdsalder i overensstemmelse med lokale love.

### **4. Rimelige arbejdstider:**

- Begræns arbejdstiden til lovmæssige standarder og branchenormer.
- Opfordr til en sund balance mellem arbejde og privatliv og tilbyd tilstrækkelige hvileperioder mellem skift.

### **5. Sikker og sund arbejdsplads:**

- Skab en arbejdsplads, der prioriterer arbejdstagernes sikkerhed og sundhed.
- Implementer foranstaltninger for at forhindre ulykker, skader og udsættelse for sundhedsfarer.
- Evaluer regelmæssigt og forbedre arbejdsforholdene med hensyntagen til lokale regler og internationale standarder.

### **6. Ikke-diskrimination:**

- Sikre lige muligheder for alle medarbejdere, uanset race, køn, alder, religion, seksualitet, handicap eller andre beskyttede karakteristika.
- Forbyd enhver form for chikane, diskrimination eller unfair behandling på arbejdspladsen.

### **7. Miljømæssig bæredygtighed:**

- Fremme miljømæssigt ansvarlige praksisser med henblik på at minimere virksomhedens økologiske påvirkning.
- Overholde miljølove og -regler og stræbe efter kontinuerlig forbedring af miljøpræstationen.

### **8. Foreningsfrihed og ret til kollektiv forhandling:**

- Respekter arbejdstagernes ret til frit at forene sig og deltage i fagforeninger.
- Leverandører bør engagere sig i konstruktiv dialog med medarbejderrepræsentanter og anerkende retten til kollektiv forhandling.

### **9. Gennemsigtighed i Forsyningskæden:**

- Oprethold gennemsigtighed i forsyningskæden ved at offentliggøre relevante oplysninger om sociale-, miljømæssige- og arbejdspraksisser.
- Gennemfør regelmæssige vurderinger og revisioner af leverandører for at sikre overholdelse af etiske retningslinjer

Disse retningslinjer har til formål at etablere en ramme for etisk forretningsadfærd, fremme ansvarlig praksis og fremme en bæredygtig, inkluderende og etisk global forsyningskæde for **Ferdinand Medical**

## Spørgeskema til Leverandører vedrørende Etiske Retningslinjer i deres organisation:

### 1. Tvungen arbejdskraft og Børnearbejde:

- Er I som virksomhed bekendt med og overholder I vores retningslinjer vedrørende tvungen arbejdskraft og børnearbejde?
- Hvordan sikrer I som virksomhed, at al ansættelse er frivillig, og at medarbejderne opfylder den lovlige arbejdsalder?

### 2. Foreningsfrihed og ret til kollektiv forhandling:

- Støtter I som virksomhed aktivt jeres medarbejdere i deres ret til at organisere sig fagligt?
- Har I som virksomhed etableret mekanismer for dialog og forhandling med medarbejderrepræsentanter?

### 3. Fair aflønning:

- Hvordan sikrer I som virksomhed, at lønninger og ydelser opfylder eller overstiger lovmæssige minimumsniveauer?
- Er virksomhedens kompensationspraksisser gennemsigtige, og hvordan vurderer I som virksomhed, om de er retfærdige?

### 4. Rimelige arbejdstider:

- Hvordan begrænser I som virksomhed arbejdstiden for jeres medarbejdere i overensstemmelse med lovgivningen og branchenormer?
- Har I som virksomhed politikker for at sikre en balance mellem arbejde og privatliv?

### 5. Sikker og sund arbejdsplads:

- Hvordan opretholder I som virksomhed sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen?
- Hvilke foranstaltninger har I implementeret for at forhindre ulykker og skader?

### 6. Ikke-diskrimination:

- Hvordan fremmer I som virksomhed lige muligheder og forhindrer diskrimination på arbejdspladsen?
- Har I som virksomhed politikker på plads for at håndtere chikane og diskrimination?

### 7. Miljømæssig bæredygtighed:

- Hvilke skridt tager I som virksomhed for at minimere den miljømæssige påvirkning af jeres aktiviteter?
- Overholder I som virksomhed lokale miljølove og -regler?

### 8. Gennemsigtighed i forsyningskæden:

- Hvordan sikrer I som virksomhed gennemsigtighed i jeres forsyningskæde vedrørende sociale og miljømæssige praksisser?
- Gennemfører I som virksomhed regelmæssige vurderinger af jeres leverandørers overholdelse af etiske retningslinjer?

### 9. Kontinuerlig forbedring:

- Hvordan arbejder I som virksomhed løbende på at forbedre etiske, sociale og miljømæssige præstationer?
- Har I som virksomhed implementeret systemer til at måle og overvåge virksomhedens fremskridt?

Jeres samarbejde med **Ferdinand Medical** er vigtigt for os, og vi beder om jeres ærlige feedback for at sikre overholdelse af vores etiske retningslinjer.